

**KRAJSKÁ HYGIENICKÁ STANICE  
JIHOMORAVSKÉHO KRAJE  
SE SÍDLEM V BRNĚ**

**Směrnice č. 2/2019**

**Interní protikorupční program**

**2019**

**Č. j.: KHSJM 47601/2019/BM/OSČ**

## I. Úvodní ustanovení

1. Ministerstvo zdravotnictví České republiky (dále jen „MZ ČR“) vydalo dne 12. dubna 2019 příkaz ministra zdravotnictví č. 22/2019 a služební předpis č. 16/2019 státního tajemníka v MZ ČR, o Rezortním interním protikorupčním programu MZ ČR (dále jen „Rezortní protikorupční program MZ ČR“), který byl vydán na základě úkolů stanovených v usnesení vlády ze dne 17. prosince 2018 č. 855, kterým vláda schválila Vládní koncepci boje s korupcí na léta 2018 až 2022 (dále jen „Koncepce“).
2. Vydaným Rezortním protikorupčním programem MZ ČR byly Krajské hygienické stanice Jihomoravského kraje se sídlem v Brně (dále jen „KHS JmK“) uloženy následující úkoly:
  - aktualizovat stávající (případně zpracovat nový) interní protikorupční program KHS JmK v intencích zásad, povinností a úkolů vyplývajících z rezortního protikorupčního programu MZ ČR;
  - zpracovat mapu korupčních rizik;
  - aktualizovat webovou stránku — oblast protikorupční problematiky. Na webových stránkách KHS JmK zveřejnit informace o veřejných prostředcích v obdobném rozsahu a struktuře jako stanoví rezortní protikorupční program MZ ČR;
  - uspořádat interní školení zaměstnanců k problematice boje s korupcí na pracovišti;
  - pověřit zaměstnance k plnění úkolů vyplývajících z nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu (dále také „nařízení vlády č. 145/2015 Sb.“) a z Metodického pokynu náměstka MV pro státní službu č. 8/2015, kterým se stanoví podrobnosti postupu při prošetřování oznámení podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu;
  - informovat o zaměstnancích pověřených touto činností všechny zaměstnance cestou uveřejnění na webových stránkách.
3. KHS JmK v souladu s úkolem stanoveným v Rezortním protikorupčním programu MZ ČR vydává tento Interní protikorupční program KHS JmK.

## II. Zásady interního protikorupčního programu KHS JmK

1. **Interní protikorupční program KHS JmK (dále jen „IPP“)** navazuje na priority, zásady a cíle vládní koncepce, která charakterizuje boj s korupcí ve čtyřech prioritních oblastech vyplývajících z programových dokumentů a mezinárodních závazků České republiky, kterými jsou: výkonná a nezávislá exekutiva, transparentnost a otevřený přístup k informacím, hospodárné nakládání s majetkem státu a rozvoj občanské společnosti.
2. Odpovědnou osobou za oblast boje proti korupci a za IPP je ředitel KHS JmK. Odpovědnost za zajištění koordinace protikorupčního programu na KHS JmK byla stanovena řediteli odboru správních činností KHS JmK.
3. Osnova IPP obsahuje pět základních částí:
  - Vytváření a posilování protikorupčního klimatu,
  - Transparentnost,
  - Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol,
  - Postupy při podezření na korupci,
  - Vyhodnocování interního protikorupčního programu.
4. Obecným cílem IPP je průběžně přijímanými opatřeními vnášet do kontrolního a řídicího systému takové prvky, které již svým charakterem (např. vícestupňovým schvalováním, kolektivním rozhodováním, zveřejňováním výsledků rozhodovacího řízení) v maximální možné míře brání vzniku možného korupčního prostředí.
5. Hlavním cílem IPP je vymezit v jednotlivých organizačních útvarech KHS JmK oblasti s možným korupčním potenciálem, identifikovat klíčová korupční rizika a po zhodnocení relevantních kontrolních a řídicích mechanismů z hlediska adekvátnosti jejich nastavení v interních dokumentech formou implementace nápravných opatření tyto mechanismy posílit.

6. Mezi dílčí cíle IPP patří:
- snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení (= *vytváření a posilování protikorupčního klimatu*),
  - odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení (= *transparentnost*),
  - nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání (= *řízení korupčních rizik a monitoring kontrol*),
  - minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře (= *postupy při podezření na korupci*),
  - zdokonalovat IPP (= *vyhodnocování interního protikorupčního programu*).
7. Samotná korupce je charakterizována jako vztah dvou stran, ve kterém jedna strana poruší své povinnosti, především pak zneužije určitou pravomoc (zneužití pravomoci v sobě zahrnuje též zneužití postavení), za což získá neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného, a to z vlastního podnětu nebo z podnětu jiné osoby, přičemž i druhá strana získá určité neoprávněné zvýhodnění pro sebe nebo jiného, a mezi porušením povinnosti a neoprávněným zvýhodněním je souvislost. Pojem korupce zahrnuje společenské jevy, které se svým charakterem významně liší. Liší se formy úplatku (poskytnutí nejen finančních prostředků, ale i poskytnutí informací, věcí, společenských výhod, služeb, protislužeb apod.), výše úplatku (od několika set korun až po stovky miliónů), rozsah zainteresovaných osob (od dvou po desítky), složitost (od prostého předání úplatku po složité toky peněz) i délka procesů (od jednorázové korupce po dlouhodobou organizovanou aktivitu). Vedle úplatkářství patří k hlavním formám korupce i nepotismus a klientelismus. Korupci chápeme jako slib, nabídku, poskytnutí úplatku nebo jiné neoprávněné výhody s cílem ovlivnit něčí jednání nebo rozhodnutí. Korupci nazýváme také žádost o úplatek a přijetí úplatku.

### III.

## Vytváření a posilování protikorupčního klimatu

### Propagace protikorupčního postoje představenými / vedoucími pracovníky

1. Protikorupčním postojem se vedle vlastní bezúhonnosti představených / vedoucích pracovníků rozumí zejména dodržování právních předpisů a interních dokumentů, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu služby / práce, propagace jednání odmítajícího korupci, zdůrazňování významu ochrany majetku státu a minimalizace škod.
2. Představení a vedoucí zaměstnanci jsou povinni na poradách se svými podřízenými zaměstnanci zhodnocovat korupční situaci na pracovišti a vycházet přitom z mapy korupčních rizik. Podřízené zaměstnance seznamovat s korupčními případy, které se za uplynulé období na pracovišti staly, sdílet způsob jejich řešení a důsledky.

### Etický kodex

3. Etický kodex KHS JmK vymezuje a podporuje žádoucí standardy chování a jednání zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům. Je souhrnem základních hodnot a principů etického chování, vytváří základ pro důvěru veřejnosti ve veřejnou správu.
4. Etický kodex KHS JmK byl vydán formou služebního předpisu a je závazný pro státní zaměstnance a stejně tak i zaměstnance v pracovním poměru. Porušení jednotlivých ustanovení etického kodexu KHS JmK je posuzováno jako porušení služebních / pracovních povinností ve smyslu platných služebních / pracovněprávních předpisů.

### Vzdělávání zaměstnanců

5. V rámci vzdělávacího bloku „Vstupní vzdělávání úvodní“ jsou nově přijatí zaměstnanci KHS JmK seznámeni se služebními a pracovněprávními předpisy. Další možností vzdělávání zaměstnanců v oblasti boje s korupcí je účast na externím školení, semináři nebo konferenci týkající se tématu boje s korupcí.
6. Za účelem dosažení stanovených cílů v oblasti vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice se KHS JmK zaměřuje na význam ochrany majetku státu, na vysvětlování obsahu etického kodexu, na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, na zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci a na postupy KHS JmK v případě potvrzení korupčního jednání.

### Systém pro oznámení podezření na korupci

7. K podání oznámení o podezření na korupci může zaměstnanec KHS JmK využít:

- elektronickou komunikaci dostupnou všem zaměstnancům, kdy pro tyto účely je zřízena emailová schránka [prosetrovatel@khsbrno.cz](mailto:prosetrovatel@khsbrno.cz),
  - schránku pro příjem listinných oznámení umístěnou v přízemí budovy Kabátníkova 10, Brno,
  - osobní jednání u prošetřovatele, případně u svého přímého nadřízeného či jeho nadřízených, kteří následně bezodkladně informují prošetřovatele.
8. Oznámení o podezření na korupci adresované prošetřovateli by mělo obsahovat následující informace:
- identifikace osob podezřelých ze spáchání nepřípustného jednání a všech zúčastněných osob, případně osob profitujících z nepřípustného jednání,
  - podrobný a souvislý popis nepřípustného jednání včetně časového sledu,
  - konkrétní důkazy o nepřípustném jednání nebo jiné konkrétní poznatky podporující podezření ze spáchání nepřípustného jednání.
9. K přijímání podnětů od zaměstnanců je oprávněný pouze a výlučně prošetřovatel, tj. jmenovitě určený zaměstnanec KHS JmK.
10. Právní normou upravující zásady činnosti služebního úřadu a opatření související s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadě je nařízení vlády č. 145/2015, o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření z protiprávního jednání ve služebním úřadu.

### **Ochrana oznamovatelů**

11. Principem ochrany oznamovatelů je nastavení postupů a pravidel, které zajišťují podporu a ochranu osobám v dobré víře upozorňujícím na možné korupční jednání či jiné protiprávní nebo neetické jednání. Součástí ochrany oznamovatelů je systém nestranného posuzování jakéhokoli jednání vůči zaměstnanci, které lze považovat za hrozbu, diskriminaci nebo represi za to, že podal oznámení o podezření na uskutečnění výše zmíněného jednání. Ochranu oznamovatelů ve smyslu zajištění jejich anonymity zaručuje prošetřovatel.

## **IV. Transparentnost**

1. Transparentnost je na KHS JmK zajištěna především zveřejňováním informací o veřejných prostředcích, informací o systému rozhodování a ostatních relevantních informacích na webové stránce KHS JmK [www.khsbrno.cz](http://www.khsbrno.cz), případně na jiných veřejně dostupných portálech.

### **Zveřejňování informací o veřejných prostředcích**

2. V rámci transparentního zpřístupňování informací o nakládání s veřejnými prostředky KHS JmK je pravidelně zveřejňována výroční zpráva, a to na webové stránce [www.khsbrno.cz](http://www.khsbrno.cz)

### **Veřejné zakázky**

3. K posílení zásad rovného zacházení, zákazu diskriminace a zejména zásady transparentnosti KHS JmK využívá certifikovaný profil zadavatele a elektronické tržiště. U veřejných zakázek jsou uveřejněny informace o dodavateli a o uzavřené smlouvě v případě, že tuto povinnost ukládá zákon, přičemž v zákonem předpokládaných případech je uveřejněna též skutečně uhrazená cena a někteří subdodavatelé. Veřejnosti je k dispozici archiv veřejných zakázek i aktuálně vypsané veřejné zakázky, a to na E-tržišti TENDERMARKET (identifikační č. Z00000267, na adrese: <https://www.tendermarket.cz/Z00000267.profil>) a na E-tržišti Tender arena (profil zadavatele ID: Z000193, na adrese: <https://www.egordion.cz/nabidkaGORDION/profilKHSJmK>), případně na Národním elektronickém nástroji (NEN).

### **Nabídka majetku**

4. KHS JmK nabízí veřejnosti nepotřebný majetek státu, k němuž má příslušnost hospodařit, a to na úřední desce KHS JmK, dostupné elektronicky na webové stránce [www.khsbrno.cz](http://www.khsbrno.cz) a současně i na portálu Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových na webové stránce [www.nabidkamajetku.cz](http://www.nabidkamajetku.cz)

### **Prodej nepotřebného majetku**

5. KHS JmK zpeněžuje nepotřebný majetek průhledným a nezpochybnitelným způsobem, přednostně formou veřejné dražby, a to na úřední desce KHS JmK, dostupné elektronicky na webové stránce [www.khsbrno.cz](http://www.khsbrno.cz) a současně i na portálu Úřadu pro zastupování státu ve věcech majetkových na webové stránce [www.nabidkamajetku.cz](http://www.nabidkamajetku.cz)

### **Dotace**

6. KHS JmK zveřejňuje informace o dotacích poskytovaných z kapitoly MZ ČR, a to na webové stránce [www.khsbrno.cz](http://www.khsbrno.cz)

#### **Smlouvy**

7. KHS JmK uveřejňuje smlouvy (a dodatky smluv či objednávky) písemně uzavřené po 1. červenci 2016, jejichž smluvní stranou je KHS JmK s plněním alespoň v hodnotě 50.000 Kč bez daně z přidané hodnoty, a to na portálu <https://smlouvy.gov.cz/>

#### **Poradci a poradní orgány**

8. KHS JmK zveřejňuje seznamy placeným externích poradců a poradních orgánů, a to na webových stránkách [www.khsbrno.cz](http://www.khsbrno.cz)

#### **Zveřejňování informací o systému rozhodování**

9. Zveřejňování informací o systému rozhodování provádí KHS JmK v tomto rozsahu:
- informace o struktuře služebního úřadu vyjadřující vztahy podřízenosti a nadřízenosti,
  - kontakty na jednotlivé zaměstnance, a to až na úroveň řadových zaměstnanců (email a telefonní číslo do kanceláře).

#### **Umístění protikorupčních informací na internetových stránkách KHS JmK**

10. Přístup na stránky věnované boji s korupcí je uveden na webových stránkách [www.khsbrno.cz](http://www.khsbrno.cz) v odkazu (rozcestníku) „Protikorupční program“.
11. V odkazu (rozcestníku) „Protikorupční program“ zveřejňuje KHS JmK základní údaje o boji s korupcí, a to v rozsahu:
- IPP,
  - etický kodex zaměstnanců,
  - seznam poradců včetně výše odměn za konkrétní období,
  - systém pro oznámení podezření na korupci.

## **V.**

### **Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol**

1. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních a řídicích mechanismů v těchto oblastech.
2. Řízení korupčních rizik představuje tři hlavní činnosti:
  - hodnocení korupčních rizik,
  - monitoring kontrolních a řídicích mechanismů,
  - prošetřování rizikových oblastí.
3. Z ustanovení § 25 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, vyplývá povinnost zavést a udržovat vnitřní kontrolní systém, který je způsobilý včas zjišťovat, vyhodnocovat a minimalizovat provozní, finanční, právní a jiná rizika vznikající v souvislosti s plněním schválených záměrů a cílů. Jedním z těchto systémů je řízení rizik.
4. V rámci řízení systému rizik je nutné v první fázi provést analýzu korupčních rizik, která zahrnuje identifikaci a kvantifikaci hrozeb a stanovení pravděpodobnosti rizika a jeho dopadů. Následně v dalším kroku je provedeno zhodnocení významnosti korupčních rizik v pětistupňové škále. V poslední fázi bude následovat rozhodnutí o vhodném způsobu zvládnutí korupčních rizik.
5. Řízení rizik (včetně korupčních) je součástí manažerského řízení, tj. je součástí agendy představených / vedoucích zaměstnanců, kterou nelze delegovat. Každý představený / vedoucí zaměstnanec řídí rizika ve svém útvaru, resp. ve své činnosti a činnosti svého útvaru. Mapa / katalog korupčních rizik je stanovena v **příloze č. 1**, která není zveřejněna na webové stránce KHS JmK, tento materiál má povahu interního dokumentu.

#### **Hodnocení korupčních rizik**

6. Hodnocení korupčních rizik obsahuje:
- identifikaci a hodnocení korupčních rizik ve všech činnostech KHS JmK,
  - vytvoření mapy / katalogu korupčních rizik,
  - přijetí opatření ke snížení pravděpodobnosti či dopadu korupčních rizik,
  - sledování rizikových oblastí.

## Mapa / katalog korupčních rizik

7. Mapa / katalog korupčních rizik (příloha č. 1) je zpracována v rozsahu následujících údajů:

Poř. číslo	Útvar	Název rizika	Scénář rizika	P	D	V	Opatření k eliminaci rizika

**Útvar** — útvar, ve kterém je riziko identifikováno. Může se jednat o sekci, odbor, oddělení či jinou organizační jednotku.

**Název rizika** — stručný popis konkrétní činnosti/procesu/korupčního jevu, ve kterém může riziko s nežádoucími dopady nastat.

**Scénář rizika** — stručný popis rizika, vztahující se k příslušné činnosti/procesu/korupčnímu jevu tak, aby byl zřejmý jeho obsah (podstata), tzn. v čem riziko, s nímž je spojen nežádoucí dopad, spočívá.

**Pravděpodobnost výskytu rizika (P)** — bodové ohodnocení 1-5 pravděpodobnosti výskytu rizika podle stupnice pravděpodobnosti vzniku korupčního rizika. A to tak, že „bodové hodnocení 1 - riziko téměř vyloučené“ a „bodové hodnocení 5 - riziko téměř jisté“.

Bodové hodnocení	Pravděpodobnost rizika	Popis
1	Téměř vyloučené	Vyskytne se pouze ve výjimečných případech
2	Nepravděpodobné	Někdy se může vyskytnout, ale není to pravděpodobné.
3	Možné	Někdy se může vyskytnout
4	Pravděpodobné	Pravděpodobně se vyskytne
5	Téměř jisté	Vyskytne se skoro vždy

**Dopad výskytu rizika (D)** — bodové ohodnocení 1-5 vnímaného dopadu (závažnosti) rizika podle stupnice dopadu korupčního rizika. A to tak, že „bodové hodnocení 1 - riziko nevýznamné (prakticky žádné)“ a „bodové hodnocení 5 - riziko kritické (devastující)“.

Bodové hodnocení	Dopad rizika	Popis
1	Nevýznamné (Prakticky žádné)	Neovlivňuje znatelně ani vnitřní chod úřadu, neřeší se většinou na úrovni vedoucích zaměstnanců.
2	Málo významné (Málo podstatné)	Ovlivňuje zejména vnitřní chod úřadu, řeší většinou nižší stupně vedoucích zaměstnanců (vedoucí oddělení), vlivy se většinou řeší v rámci běžného chodu.
3	Významné (Podstatné)	Ovlivňuje vnější i vnitřní chod úřadu, řeší většinou střední stupně vedoucích zaměstnanců (ředitel odboru).
4	Velmi významné (Zásadní)	Ovlivňuje vnější i vnitřní chod úřadu, řeší většinou vyšší stupně vedoucích zaměstnanců (přímo podřízení představení ředitele KHS JmK), hrozba významných ztrát — škody, soudní spory apod.
5	Kritické (Devastující)	Krizové situace řešené na úrovni vedení úřadu, mající vliv na jeho chod (např. neplnění strategických cílů).

**Stupeň významnosti rizika (V)** — je dán součinem bodového ohodnocení pravděpodobnosti výskytu rizika a míry dopadu rizika ( $P \times D$ ).

**Opatření k eliminaci rizika** — popis, jakým způsobem se pravděpodobnost výskytu rizika nebo jeho dopad eliminuje, případně jaké kroky budou provedeny k jeho další eliminaci (např. úprava vnitřního kontrolního systému, formalizace postupů ve vnitřním předpisu, stanovení odpovědností za výkon určitých činností, změna nebo nové nastavení schvalovacího postupu apod.). Možné je též akceptovat riziko bez přijetí opatření k jeho eliminaci, event. přenést riziko na jiný subjekt (např. pojištění).

8. Stupeň významnosti rizika (V) v rámci mapy / katalogu korupčních rizik vyhodnocen následujícím způsobem:

Stupeň významnosti rizika (P x D)	Významnost rizika
1 až 2	Nevýznamné riziko
3 až 4	Méně významné riziko
5 až 9	Významné riziko
10 až 12	Velmi významné riziko
15 až 25	Kritické riziko

9. Podle vyhodnocené významnosti rizika bude stanoven následující postup:

Významnost vlivu	Postup při zjištění korupčního rizika
Nevýznamné riziko	V rámci pravidelné analýzy korupčních rizik bude zjišťováno, zda došlo ke změně ve významnosti těchto rizik.
Méně významné riziko	Opatření ke zmírnění a vyloučení korupčních rizik budou navržena operativně v případě jejich reálného vzniku. V rámci pravidelné analýzy korupčních rizik bude zjišťováno, zda došlo ke změně ve významnosti těchto rizik.
Významné riziko	Oblast činnosti úřadu/organizačního celku budou periodicky prošetřovány. Postup prošetřování bude vypracován ve spolupráci s dotčeným organizačním celkem, v případě potřeby s příspěvím příslušné inspekce.
Velmi významné riziko	Při zjištění existence korupčních rizik bude zpracována analýza interních aktů řízení v dotčené oblasti činnosti úřadu/organizačního celku a příslušné organizační struktury s cílem prověřit, zda jsou stávající protikorupční kontrolní mechanismy účinné pro odhalení a zabránění výskytu rizik. Výstupem analýzy budou doporučení k realizaci konkrétních protikorupčních opatření.
Kritické riziko	

Rizika kritická a rizika velmi významná jsou považována za klíčová korupční rizika, pro která mají být stanovena opatření k jejich zvládnutí. Navrhne se konkrétní opatření ke snížení těchto rizik a plnění přijatých opatření se ve stanovených termínech pravidelně vyhodnocuje.

## VI.

### Postupy při podezření na korupci a následná opatření

1. Postupy při prošetřování podezření na korupci vytvářejí celkový rámec spolu se systémem pro oznámení podezření na korupci (viz čl. III odst. 7 a násl.). Na základě prokázaného korupčního jednání jsou k jeho eliminaci přijímána opatření zaměřená zejména na oblast úpravy vnitřních předpisů, vyvození disciplinárních sankcí a řešení vzniklých škod. Je také stanovena osobní a funkční odpovědnost zaměstnanců, včetně vyvození osobních postihů.
2. Základní postupy jsou upraveny nařízením vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu, detailněji jsou jednotlivé postupy stanoveny metodickým pokynem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 8/2015, kterým se stanoví podrobnosti k postupu při prošetřování oznámení podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu a taktéž jsou stanoveny v Etickém kodexu KHS JmK.
3. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

## VII.

### Vyhodnocování interního protikorupčního programu

1. Každý představený/vedoucí zaměstnanec KHS JmK kontroluje účinnost plnění, implementaci opatření k nápravě a popřípadě navrhuje aktualizaci IPP v rámci svého útvaru.

2. Vyhodnocení IPP je prováděno ve dvouletých cyklech a je stanoveno k 31. prosinci každého lichého kalendářního roku. O vyhodnocení IPP se vypracovává zpráva, která obsahuje:
  - stav implementace protikorupčních opatření a popřípadě plán opatření k nápravě,
  - systém a rozsah proběhlých školení,
  - mapa / katalog korupčních rizik,
  - počet identifikovaných podezření na korupci a výsledky jejich prověřování.
3. Zpráva o vyhodnocení IPP se na MZ ČR zasílá vždy do 28. 2. sudého roku.

## **VIII. Zrušovací ustanovení**

Příkaz ředitele č. 3/2014, Interní protikorupční program, se zrušuje.

## **IX. Účinnost**

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. září 2019.

V Brně dne 30. 8. 2019.

Ing. David Křivánek v. r.  
ředitel  
Krajské hygienické stanice  
Jihomoravského kraje se sídlem v Brně